

Coach SCA / Betriebliche*r Mentor*in mit eidg. Fachausweis

Die systemisch-lösungsorientierte Coaching-Ausbildung sowie die Vorbereitung auf die eidgenössische Prüfung FA Betriebliche*r Mentor*in besteht aus insgesamt 17 Bildungstagen und 9 halbtägigen Gruppen-Reflexionssitzungen. Die Ausbildungszeit beträgt rund 15 Monate. Wer die Prüfung erfolgreich abschliesst, erwirbt einen eidgenössischen Fachausweis und kann Mitglied der Swiss Coaching Association (SCA) werden.

Durchführung – Krebs und Partner AG – juerg.krebs@krebs-partner.ch
SBFI Nr. 25679

Eckdaten LG12 in Bern

Kursort: Mühlemattstrasse 50, 3008 Bern

Teil 1: Basiskurs mit Persönlichkeitsentwicklung und Systemisch-lösungsorientierter Coachinausbildung

Teil 2: Prüfungsvorbereitender Kurs ab 15.11.2025

Lehrsupervision: November 2025 bis Mai 2026

Info-Anlässe per ZOOM:

- Montag, 05. Mai 2025 - ab 12.15 Uhr
- Montag, 26. Mai 2025 - ab 12.15 Uhr
- Dienstag, 10. Juni 2025 - ab 12.15 Uhr
- Dienstag, 24. Juni 2025 - ab 12.15 Uhr
- Montag, 07. Juli 2025 - ab 12.15 Uhr

Die Ausbildung

Teil 1: Systemisch-lösungsorientierte Coaching-Ausbildung

(jeweils Freitag/Samstag)

5 Module à 2 Tage

Investition: CHF 3900.—*

***Rückerstattung:** Sie können 50 Prozent der Investition vom SBFI rückfordern nach Anmeldung zur Prüfung – unabhängig vom Prüfungserfolg.

Modul 1	15.08.2025	16.08.2025
	<ul style="list-style-type: none"> ● Bedeutung des Anfangs ● Grundhaltung im Coaching ● Rollen im Betrieblichen Mentoring 	<ul style="list-style-type: none"> ● Contracting ● Lernpsychologie ● Persönlichkeitstypologie
Modul 2	29.08.2025	30.08.2025
	<ul style="list-style-type: none"> ● Einführung in die Transaktionsanalyse ● Drama-Dreieck, Antreiber ● Disney-Methode 	<ul style="list-style-type: none"> ● Einführung in Systemisches Denken ● Konstruktivismus ● Beratung nach Sonja Radatz

Modul 3	12.09.2025	13.09.2025
	<ul style="list-style-type: none"> ● Transaktionsanalyse: Strokes ● 8-Phasen-Modell nach Sonja Radatz ● Visualisierungsmethoden 	<ul style="list-style-type: none"> ● Steve de Shazer: Die Lösungsorientierte Kurzzeit-Beratung ● Genderfragen in der Beratung ● Kundentypen
Modul 4	17.10.2025	18.10.2025
	<ul style="list-style-type: none"> ● Das Helfersyndrom ● Grow-Methode ● SMARTER Ziele im Coaching 	<ul style="list-style-type: none"> ● Konfliktmanagement, Teil 1 ● Vier Zimmer der Veränderung ● Verhandlungsjudo
Modul 5	31.10.2025	01.11.2025
	<ul style="list-style-type: none"> ● Neurobiologische Forschung ● Umgang mit schwierigen Kunden ● Wertefragen, Diversity, 3-Ebenen-Modell nach Edgar Schein 	<ul style="list-style-type: none"> ● Berufsgefährdung für Coaches ● Resilienz und Selbstfürsorge ● Evaluation

Nach dem Basiskurs besteht die Möglichkeit, die Anschluss-Ausbildung zu absolvieren:

Teil 2: Prüfungsvorbereitender Kurs

Betriebliche*r Mentor*in FA/Coach SCA
(jeweils Samstag)

7 Kurstage

9 Lehrsupervisions-Nachmittage

Investition: CHF 6800.—*

*Rückerstattung: Sie können 50 Prozent der Investition vom SBFI rückfordern nach Anmeldung zur Prüfung – unabhängig vom Prüfungserfolg. Die Prüfungsgebühr von CHF 2250.— ist von dieser Rückerstattung ausgeschlossen.

Tag 1	15.11.2025
	<ul style="list-style-type: none"> ● Ethische Fragestellungen in der Beratung ● Menschenbild ● SCORE-Methode
Tag 2	29.11.2025
	<ul style="list-style-type: none"> ● Alles rund um die Prüfung FA Betriebliche*r Mentor*in ● Karriereanker: Methode und Test ● Auftragskarussell-Methode
Tag 3	13.12.2025
	<ul style="list-style-type: none"> ● Bedeutung des eigenen Beratungskonzeptes ● Störungen in der Beratung – oder im Klientensystem (Konfliktmanagement, Teil 2) ● Können Führungskräfte Coaches sein?
<p>9 Lehrsupervisions-Nachmittage – November 2025 bis Mai 2026 Die Daten werden in Absprache mit den Teilnehmenden festgelegt. Spielregeln: Vertraulichkeit, Sinnhaftigkeit, Störungen haben Vorrang</p>	

Tag 4	April 2026 – Mai 2026
	<ul style="list-style-type: none"> • Die Bedeutung von Status, Fairness und Empathie in Organisationen • Das Werte- und Entwicklungsquadrat (nach Friedemann Schulz von Thun) • Mein Beratungsstil und Akquisition als Coachs
Tag 5	April 2026 – Mai 2026
	<ul style="list-style-type: none"> • Transaktionsanalyse: Bannbotschaften und Erlaubnisse • Fear Setting-Methode • Die kognitive Dissonanz
Tag 6	April 2026 – Mai 2026
	<ul style="list-style-type: none"> • Bedürfnisse • Gewaltfreie Kommunikation • Vertiefung der prüfungsvorbereitenden Unterlagen
Tag 7	April 2026 – Mai 2026
	<ul style="list-style-type: none"> • Beratung in Krisensituationen • Reframing – die Kunst des Umdeutens • Abschluss & Evaluation

Hinweis: Vor einer Anmeldung zur Prüfung zum/r Betrieblichen Mentor*in FA empfehlen wir, die Anforderungen an schriftliche Arbeiten frühzeitig zu beachten und folgenden Aufwand in die Lernplanung zu integrieren:

- Thematische Arbeit
- Begleitkonzept
- Begleitnachweise

Die dazu gültigen Anforderungen sind unter folgendem Link auf der offiziellen Website zu finden:
<https://www.bp-mentor.ch/>

**Sie möchten sich für die Ausbildung oder einen der Infoanlässe anmelden?
Oder Sie wünschen nähere Informationen?**

Kontaktieren Sie uns gerne wie folgt:

Administrative Fragen - E-Mail: davit.darmanyanyan@krebs-partner.ch

Bildung und Organisation: juerg.krebs@krebs-partner.ch

Tel. Jürg W. Krebs, 079 292 75 19