Sinnstiftende Arbeit ...

Luxus oder Notwendigkeit

- Haben hierarchische Organisationen ausgedient
- Welche Chancen stecken in neuen, sogenannten «sinnstiftenden Formen der Zusammenarbeit» für Organisationen und Unternehmen
- Was sind die Antreiber in neuen Organisationsformen wie holacracy®, selbstorganisierenden, agilen Systemen, Networking und ähnlichen Modellen
- Welche Herausforderungen tun sich für Coaches und Berater in diesem Kontext auf

Diesen, und weiteren Fragen gehen wir gemeinsam nach, indem wir uns einen Überblick über aktuelle Arbeitsmodelle verschaffen.

Wir beschäftigen uns mit den Treibern und wichtigsten Merkmalen dieser Arbeitsformen.

Anhand von eigenen Erfahrungen mit unserer, nach holokratischen Regeln, gegründeten Organisation – holaboracracy – zeigen wir Lernfelder und Herausforderungen beim Aufsetzen und Implementieren auf.

Abgerundet wird das Seminar mit einem Austausch über Chancen und Optionen für Coaches und Berater.

Gestaltung

Einführung in Theorie und Modelle selbstorganisierender, sinnstiftender Organisationen, unter Einbezug von Praxisbeispielen, wechselnd mit Gruppenarbeiten und Plenumsrunden als Seminarformat werden die Arbeitsformen erlebbar machen.

Teilnehmende

Dieses Seminar unterstützt Teilnehmende, welche Einblick in neue, sinnstiftende Arbeitsmodelle erlangen wollen, bereit sind zu experimentieren und interaktiv Ideen zu entwickeln und auszutauschen.

Moderation

Roli Schneider | change consultant & coach
Mitgründer von [holaboracracy.org]

Datum | Ort | Anmeldung

Samstag, 13. Januar 2018, 09:00 - 17:00 Uhr
Innovationsdorf Bern, www.innovationsdorf.ch
Seminarkosten CHF 320
Anmeldung bis 15. November 2017 via
E-Mail an: info@holaboracracy.org

Dieses Seminar ist ein Angebot von Krebs & Partner und holaboracracy.org

holo
holabor
holabora
holaboracracy
holaboracracy

holo - ganzheitliche Sicht
labor - experimentierfreudig
ora et labora - Kontemplation und Aktion
cracy - etwas Verrücktheit und Spass
als Sinn und Zweck von holaboracracy